

Biodiversité dans les communes



Un guide assorti de douze exemples pratiques



**Le E-Paper est
téléchargeable
en format PDF.**

Biodiversità
nei comuni

Biodiversität
in Gemeinden



Le guide comprend 12 exemples tirés de la pratique, un manuel pour la planification et la communication ainsi qu'une liste de liens donnant accès à des renseignements complémentaires. E-Paper disponible sous www.tinyurl.com/guide-biodiversite

Puissance maximale dans la technologie de l'eau

Pompes normalisées en fonte grise ou acier inox

Atteindre un nouveau degré de flexibilité et d'efficacité, avec la commande de pompe régulée HYDROVAR.

Pompes monobloc
en ligne Série **e-LNE**
en fonte grise
Roue de pompe en
acier inox



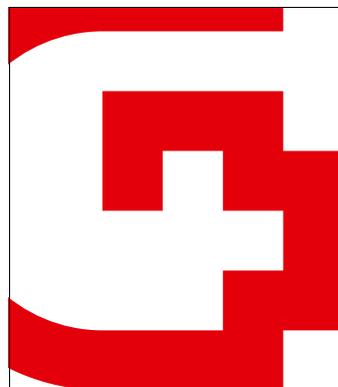
Débit: jusqu'à 900 m³/h
Hauteur de refoulement: jusqu'à 90 m

- Transport de l'eau dans la domotique, l'industrie et l'agriculture
- Augmentation de la pression en général



Un choix de pompes complet pour toutes les applications: www.gloor-pumpen.ch

Siège: Gloor Pumpenbau AG, Thunstr. 25a, 3113 Rubigen, Tel. 031 721 52 24
Bureau Suisse Romande: Gloor Pumpenbau SA, Rue du Collège 3, Case postale, 1410 Thierrens, Tél. +41 (0)21 905 10 80



Toute l'actualité grâce à notre Newsletter

Notre Newsletter vous permet de recevoir toute l'actualité de l'Association, de la politique, de thèmes communaux et d'évènements.

Abonnez-vous sur:
tinyurl.com/SGV-Newsletter

Le système de milice

Qui sont les gens qui effectuent un travail de milice à la tête des plus de 2000 communes de Suisse? «Commune Suisse» leur donne un visage. La série de portraits fait partie des articles que le magazine consacre au thème prioritaire de l'Association des Communes Suisses en 2019 tout au long de l'année. Nous vous souhaitons une bonne lecture et nous disons merci à tous ceux qui s'engagent!

 2019
L'ANNÉE DU
TRAVAIL
DE MILICE

Agenda des manifestations - 2019 Année du travail de milice

26.2.2019	Présentation d'idées «Système de milice 2030 durable» -> informations sur www.tinyurl.com/concours-idees
23.5.2019 – 24.5.2019	Save the Date: séminaire d'été «Avenir du système de milice» et Assemblée générale de l'ACS
1.8.2019	Save the date: fête nationale du 1 ^{er} août sur le thème du système de milice
30.8.2019 – 31.8.2019	Save the date: «Journée/nuit portes ouvertes» des sapeurs-pompiers -> informations pour les communes sur www.tinyurl.com/lettre-communes

Vous trouverez l'agenda complet et actualisé sur notre site web
www.systemedemilice.ch.

«Être maire? Une pensée perpétuelle, un contact permanent»

Depuis le village genevois de Cartigny, Carine Zach, à la tête du seul exécutif 100% féminin de Suisse, témoigne de son engagement enthousiaste pour la chose publique, le contact avec les habitants et de son goût pour les projets.

A quoi ressemble une charge de maire dans un village de la campagne genevoise? «L'avantage d'une petite structure, c'est que tous les projets que nous avons envie de mettre en place démarrent rapidement», réagit du tac au tac, Carine Zach, maire de Cartigny avec ses 960 habitants depuis 2011. La politique des projets concrets, et la variété des thèmes – circulation, culture, déchets, développement durable, mobilité, social – demeurent le bonheur des machines communales au quotidien. «Je trouve cela passionnant!» Même s'il faut souvent composer avec les autorités cantonales. «Nous avons travaillé sur des limitations de vitesse, des zones 20 et 30, un projet pour lequel plusieurs services cantonaux devaient s'exprimer. Cela a pris du temps. Mais je suis tenace! Et, au fil des expériences de ce type, nous nouons des liens avec des fonctionnaires cantonaux, et cette collaboration permet de faire avancer de super projets!»

Petite structure, structure heureuse? «Il est important d'avoir, entre l'exécutif et le conseil municipal (législatif), un maximum de compétences. Nous avons cette chance de pouvoir compter sur des personnes très qualifiées. Ce qui fait aussi notre force, c'est que même si nous n'avons pas les mêmes idées, il y a des échanges fructueux. Cela vaut aussi pour l'exécutif, soit la maire et les deux adjointes. Nous passons tellement de temps ensemble que cela serait compliqué et démotivant si on ne s'entendait pas.» La maire n'évite pas la difficulté de trouver 16 personnes (13 conseillers municipaux et 3 à l'exécutif) motivées à longueur de législature. «Nous avons mentionné cela à l'occasion des consultations de la Constituante, mais sans

succès.» Carine Zach dresse les qualités attendues d'un bon maire: «Il faut aimer les gens, avoir la capacité de ne pas prendre trop sur soi, être réactif dans n'importe quelles situations, accepter la critique, ne pas être rancunier... Et avoir envie d'être là!»

Nécessaire disponibilité

Le temps de travail demeure variable, autour de 60% répartis sur les journées et les soirées. Les semaines chargées en réunions alternent avec celles qui le sont moins. Avec une bonne organisation, il reste de la place pour la vie de famille. «Je suis passionnée par la gestion communale, mais j'ai toujours privilégié mes enfants, mon mari, ma famille sans oublier de garder une place pour mes amis. Pour l'activité de maire, je la décrirais comme une pensée perpétuelle, un contact permanent avec les dossiers et les habitants. Pour le fonctionnement de l'exécutif, c'est bien qu'un des membres soit très disponible.» Ses deux collègues ayant des emplois à plein temps, il se trouve que c'est elle. Et, sans surprise, elle confirme que le contact au quotidien avec les collaborateurs de la mairie – six personnes pour un équivalent d'environ 500% – figure en bonne place parmi ses satisfactions.

Par la porte du parascolaire

Riche en sociétés locales et en activités culturelles et sportives, le village peut compter sur un nombre intéressant de citoyens impliqués. L'actuelle maire n'est pas rentrée autrement en politique. «Je suis une vraie Genevoise, j'ai grandi à Meyrin. Nous nous sommes installés avec mon mari il y a 30 ans dans le hameau de la Petite-Grave à Cartigny, où nos trois garçons ont grandi.» Elle avait quitté un emploi dans le secteur bancaire – provisoirement croyait-elle – pour s'occuper de sa famille. Une occupation qui l'a amenée à rejoindre la structure locale des parents d'élèves, puis à jouer un rôle dans la création et la gestion de structures parascolaires. «Au début, des voix s'élevaient encore dans le village pour dire que les mères devaient s'oc-



Carine Zach (au centre) et ses adjointes Delphine Bolle De Paoli (à gauche) et Isabelle Walthert forment le seul exécutif 100% féminin de Suisse.

Photo: Nicolas Spuhler/DR

cuper de leurs enfants à midi. Nous avons commencé gentiment avec des pique-niques en commun dans une salle communale.» Aujourd'hui, le MAC – Midi à Cartigny – et le jardin d'enfants les Cartiminois sont deux associations indépendantes bénéficiant de subventions communales. «Sur 45 communes genevoises, nous sommes l'une des trois seules qui ne sont pas liées au Groupement intercommunal pour l'animation parascolaire (GIAP). Cela se passe très bien.» La commune, même petite, peut être indépendante. Son activité au sein des diverses associations communales l'avait amenée à être sollicitée pour figurer sur une liste non affiliée à un parti à l'élection au conseil municipal en 2003. Après une législature, elle a été appelée à prendre la place d'un adjoint au maire, qui ne se représentait pas. Elle en est à sa deuxième législature, à la tête du seul exécutif 100% féminin de Suisse. Un regret? «A Genève, les conseillers administratifs occupent chacun leur tour le poste de maire. Ce n'est pas le cas pour



les petites communes, ce que nous regrettons un peu avec mes deux collègues.»

Carine Zach s'active sur tous les fronts de la vie publique. Concernant la mobilité: «L'important trafic pendulaire genevois débordait sur nos petites routes. En collaboration avec le canton, nous avons réussi à le réorienter sur les routes cantonales, et à le faire interdire à l'intérieur du village et du hameau, à certaines heures.» Le tri des déchets: «La création de containers terriers et de deux déchetteries multitri a permis d'abandonner le ramassage des ordures à domicile il y a déjà 18 ans. Nous espérons encore augmenter notre taux de recyclage qui se situe actuellement autour de 60%.» Un système de chauffage au bois (déchi-queté) à distance avait été lancé par son prédécesseur. Il concerne l'intégralité du bâti de la commune – maisons privées comprises. Ces diverses actions ont permis à Cartigny d'obtenir deux fois le label Cité de l'Énergie. «Mais ces labellisations sont onéreuses et chronophages pour une petite commune. Notre engagement pour le développement durable demeure, mais nous avons abandonné le label, en faisant savoir à ses instances qu'il faudrait des labellisations différentes entre les petites et les grandes communes.»

Cartigny vient aussi de transformer sa salle communale qui est maintenant beaucoup mieux équipée. Le rachat d'un bâtiment au centre du village a permis de garder un service postal et de créer un espace tea-room/boulangerie/épicerie très convivial. Et Carine Zach regrette de ne pouvoir développer un peu le logement. Las: «La commune ne possède que des terrains agricoles!» Elle souhaiterait aussi permettre au village d'être relié via un bus à la gare CFF de Plaine, ce qui le rapprocherait du centre-ville. Une étude est en cours, mais le village étant déjà relié plusieurs fois par heure à Genève, les transports publics genevois ont pour l'instant d'autres priorités. Mais si Genève ne va donc pas se rapprocher pour l'instant davantage de Cartigny, est-il possible d'imaginer la première Cartiginoise se rapprocher du canton et de son parlement? La question l'amuse: «Ce n'est pas une activité politique qui me conviendrait. Dans une ville, je ne me serais d'ailleurs pas engagée ainsi, j'aurais en revanche sans doute travaillé et milité au sein d'associations.»

Vincent Borcard

En bref et en chiffres

Carine Zach a été sollicitée pour figurer sur une liste non affiliée à un parti à l'élection au conseil municipal en 2003. Après une législature, elle a été appelée à prendre la place d'un adjoint au maire. Depuis 2011, elle est maire. Son temps de travail demeure variable, autour de 60%, pour lequel elle est rémunérée avec 24400 francs brut par an et 2300 francs d'indemnités par an.



Carine Zach sur le maire idéal: «Il faut aimer les gens, avoir la capacité de ne pas prendre trop sur soi, être réactif, accepter la critique, ne pas être rancunier... Et avoir envie d'être là!»

Photo: Nicolas Spuhler/DR