

4.2 Massnahmen

Die folgende Liste zeigt alle 84 Massnahmen, die nach den 18 Stossrichtungen geordnet und in der notwendigen Kürze beschrieben sind. Für total 48 Massnahmen liegen zudem vertiefende Praxisbeispiele mit Verweisen auf weiterführende Quellen und Beispielgemeinden vor (markiert mit x und dargestellt im Kapitel 4.3).

Die Massnahmen richten sich an alle, die an der Besetzung politischer Ämter auf Gemeindeebene beteiligt sind (Parteien, Gemeindepolitiker, -verwaltung, etc.) oder die kantonalen und nationalen Rahmenbedingungen mitgestalten. Die Liste ist als Auslegeordnung zu verstehen und nicht abschliessend.

Praxisbeispiel	Nr.	Stossrichtung und Massnahmen	Ressourcenbedarf			Ebene	Wirkung	
			Finanzen	Zeit	Personal		Zeithorizont	Nachhaltigkeit
	A1	Interesse für Gemeindepolitik bei jungen Erwachsenen wecken						
	1.1	Gemeindeversammlung: Bewerbung verbessern (Reminder-SMS)	★	★	★	G	⌘	⌚
	1.2	Gemeindeversammlung: Zeiten anpassen (am Freitag- oder Samstag(vor)abend)	★	★	★	G	⌘⌘	⌚⌚
x	1.3	Gemeindeversammlung: Format anpassen («Landsgemeinde-Modell»)	★★	★★	★★	G	⌘⌘	⌚⌚
	1.4	Jugendgemeindeversammlung einführen	★★	★★	★★★★	G	⌘⌘	⌚⌚
x	1.5	Jungbürger/-innenfeier durchführen (auf Bedürfnisse der Jugendliche zugeschnitten)	★★	★	★★	G	⌘	⌚
	1.6	Schulbesuche in der Gemeindeexekutive ermöglichen und durchführen	★	★	★	G	⌘⌘⌘	⌚
x	1.7	Politische Bildung zu Gemeindepolitik an Schulen vermitteln (Lehrmittel, Workshops, Projektwochen etc.)	★★★★	★★	★★★★	G	⌘⌘⌘	⌚⌚
x	1.8	Gemeindezukunft-Workshops für junge Erwachsene durchführen	★★	★★	★★★★	G	⌘	⌚⌚
x	1.9	Informationen über nationale, kantonale und kommunale Abstimmungen für Jugendliche und junge Erwachsene medial aufbereiten	★★	★★★★	★★★★	G/K/B	⌘⌘⌘	⌚⌚
x	1.10	Umfragen zu den Anliegen und Bedürfnissen der Jugendlichen und jungen Erwachsenen durchführen	★	★★	★	G/R	⌘	⌚
	A2	Aktive Nachwuchsförderung bei jungen Erwachsenen betreiben						
x	2.1	Mitwirkungs- und Beteiligungsprojekte für Jugendliche und junge Erwachsene in der Gemeinde durchführen (z.B. Jugendsessionen, Mitwirkungstage etc.)	★★	★★★★	★★★★★	G/R	⌘⌘	⌚⌚
x	2.2	Mitwirkungsplattformen für Jugendliche und junge Erwachsene nutzen (z.B. engage.ch)	★	★★	★★★★	G	⌘⌘	⌚⌚

x	2.3	Partizipationsstrukturen für politische Nachwuchskräfte schaffen und aktiv einbinden (z.B. Jugendräte, Jugendparlamente, Jugendkommissionen)	★★	★★★★	★★★★	G/R/K	☒☒	🕒🕒🕒
	2.4	Kommissionen und Arbeitsgruppen systematisch mit jungen Erwachsenen besetzen	★	★★★★	★★★★	G	☒☒	🕒🕒🕒
	2.5	Projektorientierte Arbeitsgruppen mit jungen Erwachsenen einsetzen	★	★★★★	★★★★	G	☒☒	🕒🕒
x	2.6	Netzwerk von potenziellen Kandidierenden aufbauen	★★	★★★★	★★★★★	G/R/K	☒☒	🕒🕒🕒
A3		Potenzielle junge Kandidierende wirkungsvoll ansprechen						
x	3.1	Informationen über Gestaltungsmöglichkeiten der Gemeindeexekutive («Startpaket») aufbereiten	★	★★	★	G/R/K	☒	🕒
	3.2	Gemeindeexekutivamt (Möglichkeiten, Kompetenzen, Aufgaben und Anforderungen) in sozialen Medien bewerben	★	★★	★★	G/R	☒	🕒
x	3.3	Gestaltungsmöglichkeiten der Gemeindeexekutive in Good-Practice-Beispielen aufzeigen	★	★★★★	★★	R/K	☒☒	🕒
x	3.4	Anforderungs-/Stellenprofil (inkl. Pflichtenheft) für Gemeindeexekutive erstellen und aufzeigen	★	★★	★★	G	☒	🕒
	3.5	Gemeindeexekutive an Vereins- / Gewerbeausstellungen bewerben (mit eigenem Stand)	★	★★★★	★★★★	G	☒☒	🕒🕒
x	3.6	Vereinsversammlungen durch Gemeindeexekutive besuchen (Amt bewerben)	★	★★★★	★★★★	G	☒☒	🕒🕒
x	3.7	Sprungbrett-Event für junge Erwachsene veranstalten	★★	★★★★	★★★★	G/R/K	☒☒	🕒🕒
x	3.8	Aktive junge Erwachsene als «Botschafter/-innen» einsetzen (u.a. über soziale Medien)	★★	★★★★	★★★★	G/R/K	☒☒	🕒🕒
x	3.9	«Neutrale» Findungskommission o.ä. einsetzen und ggf. mit jungen Erwachsenen besetzen	★	★★★★	★★★★	G	☒	🕒🕒
A4		Kommunikation der Gemeinde verbessern						
	4.1	Webseite für junge Erwachsene einrichten (auf Gemeindehomepage, Inhalt: Funktionsweise der Gemeinde und Gemeindeexekutive)	★★	★★★★	★★	G	☒	🕒🕒
	4.2	Information zu jugendrelevanten Gemeindeprojekten intensivieren (über soziale Medien)	★	★★★★	★★★★	G	☒	🕒
x	4.3	Digitalen Dorfplatz für die Kommunikation einführen	★★★★	★★	★★★★	G/R	☒☒	🕒🕒
	4.4	Tag der offenen Tür durchführen («Gemeindeverwaltung öffnet die Türen»)	★★	★★	★★★★	G/R	☒	🕒🕒
A5		Vorschlagsprozess offen und transparent gestalten						
x	5.1	Vakanzen in der Gemeindeexekutive öffentlich ausschreiben	★	★	★	G	☒	🕒🕒
	5.2	Vakanzen in der Gemeindeexekutive öffentlich an einer (Gemeinde-)Versammlung diskutieren	★	★	★	G	☒	🕒
A6		Stellenwert der Rekrutierung junger Erwachsener erhöhen						
	6.1	Zuständigkeiten für Rekrutierung junger Erwachsener in der Gemeinde klären («letter of understanding»)	★	★★	★★	G	☒	🕒🕒
x	6.2	Rekrutierung junger Erwachsener für die Gemeindeexekutive in Leitbild und Strategie verankern	★★	★★★★	★★★★	G	☒☒☒	🕒🕒🕒

	6.3	Auslegeordnung, Analyse und Strategieentwicklung zur Rekrutierung junger Erwachsener durchführen	★★★★	★★★★	★★★★	G	☒☒	⌚⌚⌚
A7		Junge Erwachsene im Rekrutierungs-/Wahlprozess begleiten						
x	7.1	Coaching-/Mentoring-Programm für junge Erwachsene aufsetzen (mit aktuellen Mitglieder der Gemeindeexekutive)	★★	★★★★	★★★★★	G	☒☒	⌚⌚⌚
	7.2	Junge Kandidierende vor der Wahl vorstellen (Print, Online, Veranstaltungen)	★	★★	★★	G	☒	⌚
A8		Junge Erwachsene an der Wahl unterstützen						
x	8.1	«Fürsprecher» / «Götti» für junge Kandidierende einsetzen	★	★★	★★	G	☒	⌚⌚
A9		Einsatzort und -zeit flexibilisieren						
	9.1	Flexibler Sitzungsrhythmus einführen	★	★★	★	G	☒	⌚⌚
	9.2	Präsenzzeit mit Zirkularbeschlüssen verringern	★	★★	★	G	☒	⌚⌚
x	9.3	Digitale Arbeitsinstrumente (Skype, iPad, Sharepoint etc.) einsetzen	★★★★	★★	★★	G	☒☒	⌚⌚
	9.4	Anwesenheitspflicht für interne Sitzungen aufheben	★	★	★	G	☒	⌚⌚
A10		Aufwand für Gemeindeexekutive begrenzen						
	10.1	Anzahl Sitzungen der Gemeindeexekutive reduzieren	★	★	★	G	☒	⌚⌚
	10.2	Maximale Stundendotation für Gemeindeexekutive vorgeben	★	★★	★	G	☒☒	⌚⌚
A11		Entschädigung verbessern						
x	11.1	Finanzielle Entschädigung erhöhen	★★★★★	★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚
x	11.2	Sabbatical für junge Erwachsene einführen und durch Gemeinde (teil-)finanzieren	★★★★	★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚
	11.3	Auslandsaufenthalte für junge Erwachsene ermöglichen	★★	★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚
x	11.4	Aus- und Weiterbildung für junge Mitglieder der Gemeindeexekutive fördern und durch Gemeinde finanzieren	★★★★★	★★	★★	G/K	☒☒☒	⌚⌚
	11.5	Arbeits- und Fähigkeitszeugnisse für Gemeindeengagement ausstellen	★	★★	★	G	☒	⌚
A12		Sitzungen effizienter gestalten						
x	12.1	Sitzungen und Geschäftsabhandlungen durch digitale Arbeitsinstrumente beschleunigen	★★★★★	★★	★	G	☒☒	⌚⌚
x	12.2	Geschäftsordnung der Gemeindeexekutive inkl. Verhaltensregeln erlassen	★	★★★★	★★	G	☒☒	⌚⌚
	12.3	Sitzungen mit Vorlagen (Traktanden, Erwägungen, Anträge) beschleunigen	★	★★★★	★★	G	☒	⌚⌚
	12.4	Sitzungen zeitlich auf 2 Stunden beschränken	★	★	★	G	☒☒	⌚⌚
A13		Gestaltungsmöglichkeiten der Gemeindeexekutive erweitern						
x	13.1	Finanzkompetenzen der Gemeindeexekutive erhöhen	★★	★★★★	★★	G	☒☒	⌚⌚⌚
	13.2	Mutige Entscheide der Gemeindeexekutive als Gremium zulassen und fördern	★	★	★	G	☒☒☒	⌚⌚

	13.3	Teamarbeit fördern und thematische Co-Leitung (2 Gemeindeexekutivmitglieder) von Projekten einsetzen	★	★	★	G	☒☒	⌚⌚
	13.4	Ziele in jährlicher Zielvereinbarung für (junge) Mitglieder der Gemeindeexekutive vorgeben (nicht der Weg)	★	★★	★★	G	☒☒	⌚
A14 Gemeindeführungsstrukturen anpassen								
x	14.1	Aufgaben der Gemeindeexekutive auf strategisch-politische Ebene beschränken	★★★★	★★★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚⌚
x	14.2	Ressort-Wahlen ermöglichen	★★	★★★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚
x	14.3	Gemeindeexekutive vergrössern und Aufwand/Pensen der Gemeindeexekutivmitglieder reduzieren (Miliztauglichkeit)	★★★★	★★★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚
x	14.4	Stellvertreter-Modell einführen und junge Ersatzpersonen für Gemeindeexekutive aufstellen	★★	★★★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚
x	14.5	Gemeindeexekutive verkleinern und Aufwand/Pensen der Gemeindeexekutivmitglieder erhöhen (Teil-Professionalisierung)	★★★★★	★★★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚⌚
x	14.6	Gemeindeführung professionalisieren und Pensum des/der Gemeindepräsidenten/in erhöhen (inkl. Entlastung der übrigen Gemeindeexekutivmitglieder)	★★★★★	★★★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚⌚
	14.7	Gemeindeverwaltung zur Entlastung der Gemeindeexekutive ausbauen	★★★★★	★★★★	★★★★	G	☒☒☒	⌚⌚
	14.8	Fachliche Unterstützung der Gemeindeexekutive durch die Gemeindeverwaltung bei komplexen Aufgaben verbessern	★★★★★	★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚
A15 Wissen über Gemeindepolitik verbessern								
x	15.1	Politische Bildung und Politikunterricht in der Schule ausbauen	★★★★★	★★★★	★★★★	K	☒☒☒	⌚⌚⌚
	15.2	Berichterstattung über Gemeindepolitik in den Medien fördern	★★★★	★★★★	★★★★	G/R	☒☒	⌚⌚
x	15.3	Ausbildungsangebote für politische Nachwuchskräfte verbessern (Parteien unterstützen, kantonale Ausbildungen aufbauen etc.)	★★★★	★★★★	★★★★★	K	☒☒	⌚⌚⌚
x	15.4	Kantonale Werbepattform einrichten und Kampagne für Milizämter durchführen	★★★★★	★★★★	★★★★★	K	☒☒	⌚⌚
x	15.5	Kantonales Gemeindepolitik-Lab an Hochschulen/Forschungsinstitutionen einrichten	★★★★★	★★★★★	★★★★★	K	☒☒☒	⌚⌚⌚
	15.6	Matching-Plattform für junge Erwachsene (Angebot) und Gemeinden (Nachfrage) kantonale entwickeln und betreiben	★★★★★	★★★★★	★★★★★	K	☒☒☒	⌚⌚
A16 Pool an potenziellen (jungen) Gemeindeexekutivmitgliedern vergrössern								
x	16.1	Wohnsitzpflicht als Hindernis aufheben	★★	★★★★★	★★★	G/K	☒☒	⌚⌚⌚
x	16.2	Wahlrecht für Zweitwohnungsbesitzer einführen	★★	★★★★	★★★	G/K	☒☒	⌚⌚
	16.3	Wahlrecht für niedergelassene Ausländer/innen einführen	★★	★★★★★	★★★	G/K	☒☒	⌚⌚
x	16.4	Politisches Engagement in Gemeindeämtern als Bürgerdienst verpflichtend einführen	★★	★★★★★	★★★	B	☒☒☒	⌚⌚⌚

x	16.5	Gemeindeparlament einführen (als Reservoir für angehende Mitglieder der Gemeindeexekutive)	★★★★	★★★	★★	G	☒☒☒	⌚⌚
A17		Wertschätzung erhöhen						
	17.1	Sozialprestige der Gemeindeexekutive in der Bevölkerung durch Image-Kampagne erhöhen	★★★	★★★	★★★	G/R/K	☒☒☒	⌚⌚
	17.2	Wert der Leistungen der Gemeindeexekutive in der Bevölkerung aufzeigen	★★	★★★	★★★	G/R/K	☒☒☒	⌚⌚
x	17.3	Tätigkeit bei Bildungsinstitutionen (als Praktikum oder ECTS-Abgeltung) anrechnen	★★	★★★★	★★★	K/B	☒☒☒	⌚⌚
x	17.4	Tätigkeit in Form von Eidgenössischen Zeugnissen und Ausweisen anerkennen	★★★	★★★★	★★★★	B	☒☒☒	⌚⌚
	17.5	Erwerbersatzordnung für Miliztätigkeit auf Gemeindeebene anpassen	★★★★	★★★★	★★★★	B	☒☒☒	⌚⌚
A18		Vereinbarkeit mit Beruf/Familie verbessern						
x	18.1	Arbeitgeber für Mehrwert des politischen Engagements junger Erwachsener sensibilisieren	★★★	★★★	★★★	K/B	☒☒☒	⌚⌚⌚
x	18.2	Flexible Arbeitszeitmodelle mit Arbeitgeber entwickeln und umsetzen	★★★★	★★★	★★★	G	☒☒☒	⌚⌚⌚
x	18.3	Anreizsystem für Arbeitgeber mit Milizpolitikern/-innen einführen (z.B. via Sozialversicherungen)	★★★★	★★★★	★★★	B	☒☒☒	⌚⌚⌚
x	18.4	Kinderbetreuung an Sitzungen durch Gemeinde organisieren	★★★	★	★	G	☒☒	⌚⌚

Legende		
Finanzen	Welche Kosten verursacht die Massnahme?	★ = geringe Kosten bis ★★★★ = hohe Kosten
Zeit	Wie viel Zeit braucht die Umsetzung der Massnahme?	★ = geringer Zeitaufwand bis ★★★★ = hoher Zeitaufwand
Personal	Wie viel Personal braucht die Umsetzung der Massnahme?	★ = geringer Personalaufwand bis ★★★★ = hoher Personalaufwand
Ebene	Welche Akteure sind in der Umsetzung der Massnahme federführend beteiligt?	G = Gemeinde, R = Region, K = Kanton, B = Bund
Zeithorizont	Wie lange dauert es, bis die Wirkung eintritt?	☒ = kurzfristig, ☒☒ = mittelfristig, ☒☒☒ = langfristig
Nachhaltigkeit	Wie nachhaltig erleichtert die Massnahme die Rekrutierung?	⌚ = geringe Nachhaltigkeit, ⌚⌚ = mittlere Nachhaltigkeit, ⌚⌚⌚ = hohe Nachhaltigkeit