

Opportunités des nouveaux modèles de travail

Promotion de la répartition équitable des postes (de cadre) dans les administrations communales suisses

Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse FHNW

Karin Freiermuth & Christoph Vogel



Approche : nouveaux modèles de travail pour les postes de cadres et de direction

- Les nouveaux modèles de travail, par ex. la gestion à temps partiel, le travail mobile et flexible, le topsharing, etc., sont un moyen de remédier à la pénurie de personnel qualifié.
- De nombreuses personnes souhaitent de tels modèles de travail, car ils permettent entre autres de mieux concilier vie professionnelle et vie privée.
- Afin d'attirer et de garder les collaboratrices et collaborateurs, il est nécessaire de proposer des modèles de travail appropriés à long terme.
- Proposer de nouveaux modèles de travail, permet d'attirer plus de personnes (en particulier des femmes) vers des fonctions de cadre et de direction ; cela contribue à l'égalité entre femmes et hommes dans les fonctions de direction et de cadre.

Exemple de modèle de travail en top sharing

Modèle de gestion en partenariat, job sharing dans les postes de direction à haute responsabilité

Opportunités pour les employeurs :

- Meilleures chances de pourvoir les postes, car les fonctions de direction sont proposées à temps partiel
- Approche permettant de bénéficier de différentes compétences et expériences au sein d'une même fonction qu'il est difficile de trouver chez une seule personne.
- Possibilité d'attirer et de garder des personnes compétentes, expérimentées et qualifiées (en particulier des femmes).
- Contribution à une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée

Projet

- Dans le cadre de ce projet, ce modèle de travail ainsi que d'autres sont testés dans neuf administrations communales afin de déterminer s'ils sont adaptés.
- Objectif : promouvoir une répartition équitable entre les femmes et les hommes pour les postes de direction dans les administrations communales.
- Des offres destinées aux communes pour la mise en œuvre de ces modèles de travail, comme par exemple une boîte à outils gratuite, seront élaborées et disponibles à partir de 2024. Les informations seront communiquées par le biais de l'ACS.

Facteurs de réussite pour une mise en œuvre efficace - expériences à ce jour

- Reconnaissance de la nécessité de nouveaux modèles de travail
- Ouverture d'esprit et volonté des personnes concernées à s'engager dans quelque chose de nouveau.
- Culture de confiance au sein de l'administration et communication ouverte et honnête, même en cas de difficultés.
- Confiance envers le modèle et envers les personnes dirigeantes concernées.
- Courage, assurance et calme, par exemple lorsque quelque chose ne fonctionne pas dès le début.

Coordonnées et site web du projet

Karin Freiermuth

Fachhochschule Nordwestschweiz - Peter Merian-Str. 86 - 4002 Basel
061 279 17 35 - karin.freiermuth@fhnw.ch

Christoph Vogel

Fachhochschule Nordwestschweiz - Riggensbachstrasse 16 - 4600 Olten
062 957 28 09 - christoph.vogel@fhnw.ch

Promotion de la répartition équitable des postes (de cadre) dans les administrations communales suisses (en allemand)

www.fhnw.ch/neue-arbeitsmodelle-gemeinden